

Αρχές Δημοκρατικής Λειτουργίας Αναμέτρησης

2025



ΑΝΑΜΕΤΡΗΣΗ
οργάνωση για μια νέα κομμουνιστική αριστερά

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	1
Κεφάλαιο 1: Φυσιογνωμία	3
1.1 Οργάνωση	3
1.2 Ταυτότητα - Στρατηγικός ορίζοντας	3
1.3 Στοιχεία Φυσιογνωμίας	4
1.4 Ιστορική αναφορά	6
1.5 Ανασύνθεση στην πράξη	7
1.6 Μεταβατικότητα	7
1.7 Αντίληψη για τις συμμαχίες και τα μέτωπα	7
1.8 Σχέση με τα Κοινωνικά Κινήματα	8
1.9 Για τις έμφυλες ανισότητες	8
1.10 Οργανωτικές Αρχές	9
Κεφάλαιο 2: Μέλος	10
2.1 Ορισμός του μέλους	10
2.2. Τρόπος ένταξης	10
2.3 Γενική Οριοθέτηση	10
2.4 Οριοθέτηση από τα αστικά κόμματα και τις επιλογές τους	11
2.5 Ειδικές προβλέψεις ένταξης	11
2.6 Προβλέψεις διαγραφής και επανένταξης	12
2.7 Ανενεργό μέλος	12
2.8 Για τα μέλη των εκλεγμένων οργάνων	13
2.9 Φίλος/η	13
2.10 Μέλη με έμμισθη σχέση με την Οργάνωση	13
Κεφάλαιο 3: Δομή και Λειτουργία οργάνωσης	14
3.1 Λήψη αποφάσεων και συλλογική δέσμευση	14
3.2 Συνελεύσεις Βάσης	14
3.2.1 Κύτταρα της οργάνωσης - Συνελεύσεις Βάσης	14
3.2.2 Διεξαγωγή - Απαρτία	16
3.2.3 Όριο μελών	16
3.2.4 Συντονιστικό Συνέλευσης Βάσης	17
3.3 Θεματικές Ομάδες	18
3.4 Επιτροπή τοπικών/σπουδάζουσας/κλαδικών	19
3.4.1 Επιτροπή τοπικών	19
3.4.2 Πανελλαδική Επιτροπή Σπουδάζουσας	19
3.4.3 Ολομέλεια και Επιτροπή εργαζομένων	20
3.5 Πανελλαδικό Συμβούλιο	21
3.5.1 Τρόπος Εκλογής	23
3.5.2 Γραμματεία του Πανελλαδικού Συμβουλίου	24
3.6 Όριο εκλογής μέλους στα όργανα	25

3.7 Τρόποι Επικοινωνίας	25
3.8 Απόφαση επί θέσεων εκτός Συνδιάσκεψης	26
3.9 Λειτουργία φυσικών γραφείων	26
Κεφάλαιο 4: Οικονομικά	27
4.1 Οικονομικοί πόροι	27
4.2 Ευθύνη διαχείρισης οικονομικών πόρων και συλλογής συνδρομών	27
4.3 Ύψος συνδρομής	27
4.4 Κοινές Υποδομές	28
Κεφάλαιο 5: Πανελλαδικές συνδιασκέψεις	28
5.1 Περιεχόμενο και είδος συνδιασκέψεων	28
5.2 Αποφάσεις	29
5.3 Διαδικτυακή συμμετοχή	29
5.4 Προσυνδιασκεψιακός διάλογος	30
5.5 Μέτρο	30
Κεφάλαιο 6: Επίλογος	30

Κεφάλαιο 1: Φυσιογνωμία

1.1 Οργάνωση

Η «Αναμέτρηση - οργάνωση για μια νέα κομμουνιστική αριστερά» (στο εξής «Αναμέτρηση») ιδρύθηκε στις 13/3/2022 με την 1η πανελλαδική της Συνδιάσκεψη. Η πρωτοβουλία συγκρότησης πάρθηκε από την Αναμέτρηση - ομάδα κομμουνιστών/-στριων, τη Συνάντηση για μια Αντικαπιταλιστική Διεθνιστική Αριστερά, συντρόφους/-ισσες που αποχώρησαν από την Αριστερή Ανασύνθεση, συντρόφους/-ισσες που συγκροτούν την ΤΠΤ (Τεταρτοδιεθνιστική Προγραμματική Τάση) και συμμετέχουν στην 4η Διεθνή, και από ανένταχτους συντρόφους/-ισσες. Οι συλλογικότητες, που πήραν την πρωτοβουλία να δημιουργηθεί η νέα οργάνωση, δεν λειτουργούν αυτόκεντρα εντός της και θα δρομολογήσουν άμεσα την αυτοδιάλυσή τους μετά την ιδρυτική συνδιάσκεψη της «Αναμέτρησης»

1.2 Ταυτότητα - Στρατηγικός ορίζοντας

Η «Αναμέτρηση» είναι μια οργάνωση που μάχεται ενάντια στον καπιταλισμό, το κοινωνικό-οικονομικό σύστημα που βασίζεται στην ατομική ιδιοκτησία, στην εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο και την κατασπατάληση φυσικών πόρων με επιδίωξη το ατομικό κέρδος. Επίσης η «Αναμέτρηση» μάχεται ενάντια και στις ανισότητες που ο καπιταλισμός γεννά, αξιοποιεί και αναπαράγει όπως τις ανισότητες μεταξύ φτωχών - πλούσιων, ανδρών - γυναικών, νέων - ηλικιωμένων, μεταξύ ατόμων διαφορετικού σεξουαλικού προσανατολισμού, μεταξύ ανθρώπων διαφορετικής καταγωγής, γλωσσικής, μορφωτικής ή πολιτισμικής προέλευσης, μεταξύ ανάπηρων ή ασθενών και μη. Ταυτόχρονα η «Αναμέτρηση» είναι με την ζωή, την ειρήνη, την διεθνιστική αλληλεγγύη των λαών, την δημιουργία, και την αρμονική σχέση ανθρώπου-φύσης και συνεπώς μάχεται ενάντια στις καταστροφικές και θανατηφόρες πρακτικές του καπιταλισμού, ενάντια στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους και συρράξεις, ενάντια στην καταστροφή του φυσικού αλλά και ανθρωπογενούς-πολιτισμικού περιβάλλοντος και ενάντια στον καταναλωτισμό. Η «Αναμέτρηση» είναι με τους “από κάτω”, με τους καταπιεσμένους του καπιταλιστικού

συστήματος, με την ενότητα των εργαζομένων και των ανέργων κόντρα στην εργοδοσία, με τους μετανάστες και την πολυπολιτισμικότητα κόντρα στον ρατσισμό και τον φασισμό, με το φεμινιστικό και ΛΟΑΤΚΙ κίνημα (Λεσβίες, Ομοφυλόφιλοι, Αμφιφυλόφιλοι, Τρανς, Queer και Ίντερσεξ άτομα) κόντρα στην έμφυλη βία και την πατριαρχία, με τα δημοκρατικά, κοινωνικά και πολιτικά δικαιώματα και ελευθερίες κόντρα στον αυταρχισμό και την καταστολή. Τέλος η «Αναμέτρηση» υπερασπίζει και μάχεται για την διεύρυνση των δημόσιων και δωρεάν αγαθών και υπηρεσιών (σίτιση, στέγαση, ενέργεια, υγεία, παιδεία, αθλητισμός, πολιτισμός, ασφάλιση, πρόνοια) κόντρα στην ιδιωτικοποίηση των πάντων και τον νεοφιλελευθερισμό.

Η «Αναμέτρηση» φιλοδοξεί να είναι μια μαζική αριστερή οργάνωση και να αποτελεί συνεχώς οργανικό κομμάτι της κοινωνικής κίνησης, συμμετοχος και πυροδότης αυτής, σε όλα τα πεδία και τους χώρους που αναπτύσσεται η ταξική πάλη. Απέχει από αντιλήψεις αυτάρκειας και αυταρέσκειας, και επιδιώκει διαρκώς νέα επίπεδα ανασύνθεσης εντός της πολιτικής και κοινωνικής αριστεράς."

Στρατηγικός ορίζοντας της «Αναμέτρησης» είναι η εξάλειψη της εκμετάλευσης ανθρώπου από άνθρωπο, η κατάργηση της ατομικής ιδιοκτησίας, η δημοκρατική οργάνωση της συλλογικής ζωής με βάση την αρχή "στον καθένα σύμφωνα με τις ανάγκες του, από τον καθένα σύμφωνα με τις δυνατότητές του", ο Κομμουνισμός.

1.3 Στοιχεία Φυσιογνωμίας

Η φυσιογνωμία μας ορίζει τον τρόπο που επιδιώκουμε να οργανώσουμε την συλλογική μας ζωή, την λειτουργία της οργάνωσής μας, το "εσωτερικό" μας, και αρα τις αρχές δημοκρατικής λειτουργίας μας. Ταυτόχρονα ορίζει την σχέση μας και την απεύθυνσή μας προς τα "έξω", προς άλλες οργανώσεις ή κόμματα ιδιαίτερα της αντικαπιταλιστικής και ριζοσπαστικής αριστεράς με τα οποία έχουμε κοινά στοιχεία ταυτότητας, και επίσης προς κάθε είδους κινήματα (εργατικό, οικολογικό, αντιφασιστικό, φεμινιστικό, αντιπολεμικό κοκ), αλλά και την σχέση που επιδιώκουμε να χτίσουμε με τον κόσμο της εργασίας, τους καταπιεσμένους, και ξεχωριστά με τον κάθε άνθρωπο που προσεγγίζει, έρχεται σε επαφή ή και εντάσσεται στην συλλογικότητά μας. Επιδιώκουμε και ως προς τα "μέσα" και ως προς τα "έξω" να χτίσουμε με τον λόγο και τις πράξεις μας μια φυσιογνωμία ενωτική, μαχητική, συμπεριληπτική και φροντιστική.

“Ενωτική” ως προς το “μέσα” σημαίνει ανοιχτό δημοκρατικό, πολιτικό και δημιουργικό διάλογο, όπου κάθε ξεχωριστή φωνή και θέση γίνεται σεβαστή και ακουστή και επιδιώκεται πάντα η σύνθεση και όχι η απόρριψη και επιβολή του “πλειοψηφικού”. “Ενωτική” ως προς το “έξω” σημαίνει ότι αναγνωρίζουμε αφενός την μερικότητα της προσπάθειάς μας και αφετέρου την ισχύ που παράγει η ενότητα για έναν κοινό σκοπό, άρα την ανάγκη για ευρύτερα μέτωπα, κινήματα και συνθέσεις με κριτήριο την πράξη, την δυνατότητα δηλαδή να πετύχουμε νίκες ενάντια στον κοινό αντίπαλο, χωρίς καμία διάθεση ηγεμονισμού από την οργάνωσή μας.

“Μαχητική” ως προς το “μέσα” σημαίνει συγκεκριμένη ανάληψη ευθύνης από το κάθε μέλος μας για να υλοποιηθούν οι συλλογικές μας αποφάσεις και δράσεις αλλά και να υπερασπιστούμε τις θέσεις και τις αρχές της οργάνωσής μας. “Μαχητική” ως προς το “έξω” σημαίνει ότι βρισκόμαστε σε θέση μάχης απέναντι στον πολιτικό και κοινωνικό μας αντίπαλο, τον καπιταλισμό, τους καπιταλιστές και τα κόμματά τους, τις οργανώσεις και την κρατική ή εταιρική εξουσία τους. Και βρισκόμαστε σε αυτή τη θέση μάχης μέσα από την οργανική μας ένταξη και κινηματική μας δράση και ως οργάνωση και ως μέλη σε κινήματα και ενωτικά μέτωπα με σεβασμό στην αυτοτέλειά τους με στόχο να οργανώσουμε δράσεις και να πετύχουμε νίκες απέναντι στον κοινό αντίπαλο σε μια κατεύθυνση συνολικότερης ανατροπής.

“Συμπεριληπτική” ως προς το “μέσα” σημαίνει ότι η οργάνωση μας είναι ένα πορώδες συλλογικό σώμα, που χωράει και αγκαλιάζει κάθε άνθρωπο ανεξαρτήτως εθνικότητας, φύλου, επιπέδου μόρφωσης, γλωσσικής, πολιτιστικής και κοινωνικής προέλευσης και αναφοράς, σεξουαλικού προσανατολισμού, αναπηρίας, ασθένειας, ή άλλων ιδιαίτερων χαρακτηριστικών. Ακόμα περισσότερο βλέπει όλες αυτές τις διαφορετικότητες και ως προς τις ταυτότητες και ως προς τις απόψεις-φωνές ως πραγματικό πλούτο, ως αυτό που δίνει ομορφιά και νόημα στην συλλογική ζωή και άρα όχι μόνο τις σέβεται αλλά τις επιδιώκει, τις αποζητά. “Συμπεριληπτική” ως προς το “έξω” σημαίνει ότι η απεύθυνσή του λόγου και των δράσεών μας προσπαθεί να συμπεριλάβει όλες αυτές τις διαφορετικότητες, να “συνομιλήσει” μαζί τους και να “εντάξει” τους ανθρώπους που τις φέρουν (εξάλλου όλοι και όλες φέρουμε κάποια) στην συλλογικότητα μας, συνθέτοντας δημιουργικά με ανοιχτότητα και έμπνευση και

όχι διαχωρίζοντας, στεγανοποιώντας και θέτοντας εμπόδια στο διαφορετικό είτε με τον λόγο είτε με τις πρακτικές μας.

“Φροντιστική” ως προς το “μέσα” σημαίνει ότι η οργάνωσή μας δίνει ένα ξεχωριστό νόημα στην έννοια του μέλους. Βλέπει το κάθε μέλος της σαν ένα μοναδικό άνθρωπο, με ξεχωριστά χαρακτηριστικά, ανάγκες και επιθυμίες και διατίθεται να παρέχει φροντίδα και να σταθεί αλληλέγγυα στα πλαίσια των δυνατοτήτων της για όποιο ζήτημα το απασχολεί ή όποιο πρόβλημα αντιμετωπίζει στην εργασία, στην υγεία, στην μόρφωση, στην φροντίδα τέκνων και οικείων, στην πολιτική και κοινωνική του ζωή. Αντίστοιχα “φροντιστική” θέλουμε να είναι και η απεύθυνση προς τα “έξω” στον κάθε άνθρωπο που προσεγγίζουμε ή μας προσεγγίζει. Ιδιαίτερα “φροντιστική” θέλουμε να είναι και η δράση μας προς κάθε άνθρωπο ή κοινωνική ομάδα που βιώνει έντονα κατά περιόδους την καπιταλιστική κρίση, καταστροφικότητα και καταστολή όπως για παράδειγμα πληγέντες από φυσικές καταστροφές, διωκόμενους για την πολιτική δράση τους, απωθούμενους μετανάστες ή πρόσφυγες αιτούντες άσυλο, απολυμένους εργαζόμενους κ.α. Η “φροντίδα” είναι εμφανώς ένας εμπλουτισμός της έννοιας “αλληλεγγύη”, ένας εμπλουτισμός που θέλει -εμπεριέχοντας βεβαίως την ευρύτερη αλληλεγγύη προς τους καταπιεσμένους κάθε είδους- να παρέχει επιπλέον την εξειδικευμένη μέριμνα και νοιάξιμο για την μοναδικότητα του κάθε ατόμου αλλά και κάθε κοινωνικής ομάδας και των προβλημάτων που βιώνει, τις ιδιαίτερες ανάγκες και πλαίσια στα οποία λειτουργεί.

1.4 Ιστορική αναφορά

Αντλούμε έμπνευση από όλη την εμπειρία του κομμουνιστικού και ευρύτερου εργατικού κινήματος του προηγούμενου αιώνα στην Ελλάδα και διεθνώς, τις κορυφαίες στιγμές των επαναστατικών εγχειρημάτων αλλά και τις αδυναμίες τους, με στόχο να νοηματοδοτηθεί εκ νέου το φορτίο της κομμουνιστικής προοπτικής. από τα κινήματα και τις εξεγέρσεις του 20ου και 21ου αιώνα ενάντια στον αυταρχισμό, τις διακρίσεις, την πατριαρχία, που πάλεψαν για τη νεολαία, τα δικαιώματα, για ένα άλλο παράδειγμα πολιτισμού. Θέλουμε να αναστοχαστούμε πάνω στις βασικές αναφορές της Αριστεράς και του ευρύτερου ανταγωνιστικού κινήματος, χωρίς να απορρίπτουμε την κληρονομιά των διαφορετικών ρευμάτων, που έχουν να προσφέρουν. Αξιοποιούμε τη θεωρητική διαδρομή του μαρξισμού και άλλων

απελευθερωτικών ρευμάτων, τα οποία έχουν προσφέρει και έχει δικαιωθεί μέσα από τις νίκες και τις ήττες των κινημάτων.

1.5 Ανασύνθεση στην πράξη

Από την ίδια μας τη συγκρότηση κατανοούμε ότι εκφράζουμε τη σύμπλευση διαφορετικών πολιτικών ρευμάτων, με διαφορετική πορεία και καταβολές, και στοχεύουμε στην παραγωγική τους ανασύνθεση, την ενίσχυση και την άνθιση των πιο δημιουργικών τους πλευρών. Επιδιώκουμε να συγκροτήσουμε ένα νέο “εμείς”, εντός του οποίου να λειτουργούμε με τρόπο που θα «ξεβολουέει» και θα διευρύνει ριζοσπαστικά τις προηγούμενες πολιτικοποιήσεις μας, να εργαστούμε συλλογικά για τον επανεξοπλισμό και την επανεξόρμηση των επαναστατικών ιδεών για το σύνολο του κινήματος και της αριστεράς. Παράλληλα, δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με τρόπο δημοκρατικό και χωρίς αποκλεισμούς, όπου η μειοψηφούσα άποψη θα μπορεί να γίνει πλειοψηφούσα. Ο τρόπος που προβλέπεται για να γίνει αυτό περιγράφεται παρακάτω στον τρόπο λειτουργίας.

1.6 Μεταβατικότητα

Πιστεύουμε σε ένα διαφορετικό υπόδειγμα άσκησης μαζικής, αριστερής, ριζοσπαστικής πολιτικής και αυτή η οργάνωση αποτελεί μια πρώτη συνάντηση ενός δυναμικού που επιζητά κάτι τέτοιο. Ωστόσο, έχουμε επίγνωση ότι η δημιουργία της συλλογικότητάς μας δεν είναι το τέλος μιας πορείας μετασχηματισμού. Αφενός, θέλουμε να μην αναπαράξουμε θέσφατα ή «ευαγγέλια» και κάθε νέος σύντροφος, νέα συντρόφισσα ή νέα οργάνωση που θα θέλει να ενταχθεί στο εγχείρημα να μπορεί να συμβάλλει με τρόπο ουσιαστικό, και αφετέρου εμείς ως οργάνωση δεσμευόμαστε να είμαστε ανοιχτοί/-ές/ά και στα επόμενα ανασυνθετικά πειράματα, που θα προκύψουν μέσα από διεργασίες στην αριστερά και το κίνημα.

1.7 Αντίληψη για τις συμμαχίες και τα μέτωπα

Θεωρούμε ότι σήμερα απαιτείται η μεγαλύτερη δυνατή συγκέντρωση δυνάμεων σε κάθε χώρο αλλά και στον συνολικό αγώνα, η συμπόρευση και σύγκλιση διαφορετικών ρευμάτων και δυνάμεων που αναφέρονται στην υπόθεση της χειραφέτησης. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η υψηλότερη δύναμη κρούσης

του κινήματος, δοκιμάζονται στην πράξη οι επαναστατικές ιδέες, κερδίζεται η επαναστράτευση και πετυχαίνουμε νίκες. Υπ' αυτή την έννοια είμαστε θετικοί/-ες στις συμμαχικές διεργασίες που οδηγούν στη συγκρότηση μετωπικών συσπειρώσεων, αποφεύγοντας όμως κακέκτυπα του παρελθόντος.

1.8 Σχέση με τα Κοινωνικά Κινήματα

Θέλουμε να είμαστε οργανικό κομμάτι των κινημάτων που παλεύουν μέσα στις αντιθέσεις της αστικής κοινωνίας (εργατικό, οικολογικό, αντιφασιστικό, φεμινιστικό κοκ), αναγνωρίζοντας και σεβόμενοι/ες/α τη δική τους αυτοτέλεια και σημασία, κατανοώντας ταυτόχρονα την πολλαπλότητα των αντιθέσεων. Μας ενδιαφέρει οι συλλογικότητες, οι κοινωνικοί χώροι και τα κινήματα να παράγουν πρωτογενώς πολιτική - και η οργάνωση να έχει μια διαλεκτική σχέση αλληλοτροφοδότησης μαζί τους. Στόχος μας είναι η συμβολή σε αυτό με τρόπο προωθητικό, ώστε να ανεβαίνει διαρκώς ο πήχης σε ένα συνολικότερο στόχο ανατροπής. Με αυτή τη λογική συζητάμε σε επίπεδο οργάνωσης την παρέμβαση στο κίνημα, επιδιώκουμε να είμαστε ενεργοί παράγοντες στη σύνδεση των ειδικών στόχων με ένα γενικό πολιτικό σχέδιο αναμέτρησης με την κυρίαρχη πολιτική.

1.9 Για τις έμφυλες ανισότητες

Η οργάνωση δεσμεύεται συλλογικά για την άμβλυνση των ανισοτήτων που βιώνουν στην πολιτική ζωή τα άτομα που καταπιέζονται λόγω ταυτότητας από την πατριαρχία, τις ανισότητες που παράγει ο καπιταλισμός, βιώνουν ρατσισμό, όπως και άλλες διακρίσεις.

Ως εκ τούτου, προβλέπεται ποσόστωση συμμετοχής γυναικών και ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων κατά 50% (συνολικά) σε όλα τα όργανα -εκπροσώπησης ή μη- εντός της οργάνωσης (Επιτροπές, Συντονιστικά/Συμβούλια κοκ).

Επιπλέον, οι παραπάνω κατηγορίες ατόμων έχουν σταθερή προτεραιότητα στη δημόσια εκπροσώπηση της οργάνωσης εφόσον το επιθυμούν.

1.10 Οργανωτικές Αρχές

Η κωδικοποίηση του τρόπου λειτουργίας μας από τις παρούσες αρχές δημοκρατικής λειτουργίας εκφράζει τόσο τη σημερινή μας κατάσταση όσο και τις προγραμματικές μας βλέψεις, κάτι το οποίο ενέχει αντιφάσεις. Ξέροντας ότι καμία οργάνωση δεν έχει ανοσία στις ανισότητες και τις καταπιέσεις, εφαρμόζουμε στο εσωτερικό μας πολιτικές θετικών διακρίσεων (π.χ. ποσοτώσεις). Ξέροντας ότι ο αστικός "εξορθολογισμός" εισβάλλει ακόμα και στις αντικαπιταλιστικές οργανώσεις, υιοθετούμε πολιτικές κατά της γραφειοκρατικοποίησης (ανακλητότητα, κυκλοφορία της πληροφόρησης, εκπαίδευση μελών μας, οργάνωση διαλόγου). Επίσης, δεν μένουμε σε διακηρύξεις για "ελευθερία" στη συζήτηση, ούτε στη "διάθεση" για σύγκλιση και συναίνεση, αλλά υιοθετούμε και πολιτικές για την εξασφάλιση των μειοψηφικών απόψεων, όταν διαμορφώνονται, με την προώθησή τους στην κοινή συζήτηση και την αναλογική τους έκφραση στα όργανα. Τα μέλη, τα όργανα, οι ομάδες, στο εσωτερικό μας είναι αυτόνομοι φορείς των ιδεών και των πολιτικών μας, με την έννοια ότι αναλαμβάνουν ατομικά ή συντονισμένα, αλλά και πρωτοβουλιακά όταν χρειαστεί, να τα υλοποιήσουν όπως νομίζουν καλύτερα στους χώρους τους. Σε αυτό είναι, όμως, ταυτόχρονα και υπόλογοι απέναντι στην εσωτερική τους ένταξη (τοπική ή κλαδική Συνέλευση Βάσης, Θεματική Ομάδα, κλπ.) και στο σύνολο της συλλογικότητας. Το ίδιο ισχύει και για τους αιρετούς/ές/ά μας, που για αυτό είναι και ανακλητοί/ές/ά, από το κάθε σώμα που τους/τις/τα εκλέγει - διαφυλάσσοντας βέβαια τις αρχές των θετικών διακρίσεων και της αναλογικότητας των απόψεων. Τέλος, στην εκλογή των οργάνων μας εφαρμόζουμε ταυτόχρονα την εκφραστικότητα της βάσης και τη λειτουργικότητά τους, αλλά συνυπολογίζοντας και τις αρχές θετικών διακρίσεων και αναλογικότητας απόψεων. Οι αντιφάσεις που όλα αυτά ενέχουν μεταξύ τους σημαίνουν ότι δεν υπάρχουν οργανωτικές εξασφαλίσεις και, για αυτό, οι παραπάνω αρχές, που τις θεμελιώνουν, εντάσσονται σε μια κοινή, προγραμματική μας, κατανόηση.

Κεφάλαιο 2: Μέλος

2.1 Ορισμός του μέλους

Μέλος της «Αναμέτρησης» μπορεί να είναι όποιος/α/ο αποδέχεται το γενικό πλαίσιο θέσεων καθώς και τις αρχές δημοκρατικής της λειτουργίας. Το μέλος έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να συμμετέχει στις πολιτικές διαδικασίες και τη λήψη των αποφάσεων της οργάνωσης. Να συνδιαμορφώνει και να προωθεί τις θέσεις και τις πρωτοβουλίες της μέσα από τη συμμετοχή του στο κίνημα αλλά και στις καθημερινές πρακτικές, στις μικρές και τις μεγάλες μάχες. Το μέλος έχει δικαίωμα να ζητάει και να λαμβάνει υποστήριξη (υλική, πολιτική, ηθική) από τα υπόλοιπα μέλη της Συνέλευσης Βάσης και ευρύτερα του συνόλου της οργάνωσης για κάθε πρόβλημα ή ανάγκη που αδυνατεί να καλύψει. Παράλληλα, έχει υποχρέωση να παρέχει αντίστοιχη υποστήριξη σύμφωνα με τις δυνατότητές του σε οποιοδήποτε άλλο μέλος της οργάνωσης εφόσον του ζητηθεί, και γενικά ενθαρρύνεται να χτίζει σχέσεις αλληλοβοήθειας με τα υπόλοιπα μέλη. Καθώς η οργάνωση λειτουργεί στα πλαίσια της αυτο-χρηματοδότησης, το μέλος οφείλει επίσης να είναι οικονομικά τακτοποιημένο ως προς τη μηνιαία συνδρομή του, για την διατήρηση της οικονομικής ανεξαρτησίας και της επίτευξης των σκοπών της οργάνωσης. Κάθε μέλος έχει σημασία να είναι ενεργό σε έναν τουλάχιστον κοινωνικό χώρο (δουλειάς, σπουδών ή γειτονιάς).

2.2. Τρόπος ένταξης

Η ένταξη στην οργάνωση είναι ατομική και αυτοπρόσωπη με παρουσία του/της ενδιαφερόμενου/ης στη συνέλευση της οργάνωσης (τοπική, σπουδάζουσας, κλαδική) στην οποία πρόκειται να ενταχθεί. Αν διατυπωθούν από μέλη της Συνέλευσης Βάσης εύλογες ενστάσεις για το αν ένα νέο μέλος πληροί τα κριτήρια που μπαίνουν από τις παρούσες αρχές λειτουργίας, αποφασίζει σχετικά η ίδια Συνέλευση Βάσης.

2.3 Γενική Οριοθέτηση

Η συμμετοχή στην οργάνωση είναι ασύμβατη με ρατσιστικές, σεξιστικές, αντεργατικές, αντιπεριβαλλοντικές, αντιδημοκρατικές και άλλες πρακτικές και

συμπεριφορές που είναι αντισυντροφικές ή αντιτίθενται στις διακηρυγμένες αρχές και αξίες της.

2.4 Οριοθέτηση από τα αστικά κόμματα και τις επιλογές τους

Στην οργάνωση δεν μπορούν να συμμετέχουν:

1. άτομα που τοποθετούνται σε θέση που ορίζεται από την εκάστοτε αστική κυβέρνηση, όπως θέσεις γενικών και ειδικών γραμματέων υπουργείων, επιστημονικών συνεργατών και μετακλητών υπαλλήλων σε αστικά κόμματα (κοινοβουλευτικές ομάδες, βουλευτές κοκ) ή σε υπουργεία, σε ΔΣ δημόσιων οργανισμών, διεθνών οργανισμών ή ανεξάρτητων αρχών, ΔΕΚΟ και άλλα.
2. άτομα που συμμετέχουν σε ψηφοδέλτια που στηρίζουν αστικά κόμματα ανά κοινωνικό χώρο (αντίθετα με την απόφαση της αντίστοιχης οικείας Συνέλευσης Βάσης ή Θεματικής Ομάδας) όπου υπάρχουν εκλογές πολιτικού χαρακτήρα (αυτοδιοικητικές, συνδικαλιστικές, φοιτητικές, επιμελητηριακές εκλογές κοκ).
3. άτομα που συμμετέχουν σε κυβερνητικές γνωμοδοτικές επιτροπές, γνωμοδοτικές, προπαρασκευαστικές, νομοπαρασκευαστικές επιτροπές όταν δεν υπάρχει σαφής έγκριση από την οργάνωση. Το συγκεκριμένο δεν αφορά εργαζόμενους/ες που η συμμετοχή τους απορρέει από συνδικαλιστική δράση ή από υπηρεσιακή θέση.

2.5 Ειδικές προβλέψεις ένταξης

Για την ένταξη στην οργάνωση ατόμων που στο παρελθόν ενέπιπταν στις περιπτώσεις των παραγράφων 2.3 και 2.4, χρειάζεται θετική απόφαση της Συνέλευσης Βάσης στην οποία πρόκειται να ενταχθούν, μετά από πολιτική συζήτηση και με το προς ένταξη μέλος, και σύμφωνη θετική απόφαση του Πανελλαδικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη και τη γνώμη της αντίστοιχης Θεματικής Ομάδας, εφόσον υπάρξει ένσταση από μέλη άλλων Συνελεύσεων Βάσης. Η απόφαση μπορεί

να ορίζει μεταβατική περίοδο για την πλήρη ένταξη και απόκτηση δικαιωμάτων εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

2.6 Προβλέψεις διαγραφής και επανένταξης

Η πρόταση για διαγραφή μέλους με βάση τις προηγούμενες προβλέψεις μπορεί να γίνει με πρόταση της οικείας Συνέλευσης Βάσης, του Πανελλαδικού Συμβουλίου ή της αντίστοιχης Θεματικής Ομάδας. Προβλέπεται η οριστική διαγραφή ή η αναστολή ιδιότητας μέλους για ορισμένο χρονικό διάστημα, πιθανώς συνοδευόμενη από προβλέψεις που θα συμβάλλουν με θετικό τρόπο στην πρόληψη αντίστοιχων πρακτικών στο μέλλον. Η απόφαση λαμβάνεται σε επίπεδο Συνέλευσης Βάσης με πλειοψηφία $\frac{2}{3}$. Το μέλος εάν διαφωνεί με την απόφαση της ΣΒ μπορεί να προσφύγει στο Πανελλαδικό Συμβούλιο.

Για τη διαδικασία επανένταξης, εφόσον έχει επιβληθεί η ποινή της αναστολής ιδιότητας μέλους και όχι της οριστικής διαγραφής, ακολουθούνται οι προβλέψεις της παραγράφου 2.5, κατόπιν αιτήματος του ίδιου του μέλους για άρση της αναστολής ιδιότητας (επανένταξη).

2.7 Ανενεργό μέλος

Εάν υπάρχει μέλος το οποίο απέχει διαρκώς από τις διαδικασίες της Συνέλευσής του επί ένα ημερολογιακό έτος, εάν δεν έχει δηλωθεί συγκεκριμένος λόγος, το Συντονιστικό της Συνέλευσης Βάσης έχει υποχρέωση να επικοινωνήσει μαζί του ειδικά για να διερευνήσει τους λόγους. Αυτή η διαδικασία αποσκοπεί και στην προσπάθεια επανεμπλοκής αλλά και στο να είναι η οργάνωση συμπεριληπτική για όλους και όλες. Εάν δεν υπάρχει όμως πολιτική δικαιολόγηση ή άλλοι αντικειμενικοί λόγοι, τότε το μέλος μεταπίπτει σε ανενεργό. Το ανενεργό μέλος δεν έχει δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι και δεν προσμετράται στον ορισμό της απαρτίας και στον υπολογισμό του μέτρου για εκλογή αντιπροσώπων και οργάνων. Για να επανέλθει ένα μέλος ως ενεργό, χρειάζεται να παρακολουθήσει τουλάχιστον μια συνεδρίαση της Συνέλευσης Βάσης του και να συμμετέχει ενεργά στις δράσεις της οργάνωσης στο μέτρο του δυνατού. Το δικαίωμα ψήφου ανακτάται από την επόμενη συνεδρίαση και έπειτα.'

2.8 Για τα μέλη των εκλεγμένων οργάνων

Τα μέλη των εκλεγμένων οργάνων δεν είναι παγιωμένα, ούτε έχουν ανώτερη θέση στη λήψη των αποφάσεων εντός της «Αναμέτρησης». Έχουν όμως αυξημένες ευθύνες με βάση τη θέση που καταλαμβάνουν. Οι διαδικασίες της οργάνωσης και οι ίδιες οι Συνελεύσεις έχουν την μέριμνα να παροτρύνουν όλα τα μέλη να αναλάβουν θέσεις ευθύνης, να εναλλάσσονται σε αυτές, να μεταφέρουν την εμπειρία από τη θητεία τους στον απολογισμό. Ειδική μέριμνα πρέπει να υπάρχει για τη συμμετοχή των μελών που έχουν πιο δύσκολες καθημερινότητες και χρόνους, ή που οι ταυτότητές τους (έμφυλες, καταγωγή) θεωρούνται συχνά εμπόδιο για την άμεση συμμετοχή στην πολιτική ζωή. Η μέριμνα αυτή ενισχύεται και με αντίστοιχες καταστατικές προβλέψεις.

2.9 Φίλος/η

Ως φίλος/η της «Αναμέτρησης» ορίζεται το άτομο που θέλει να ενημερώνεται συστηματικά για τη δράση και τις θέσεις της ή σκέφτεται να γίνει μέλος της στο μέλλον, αλλά δεν επιθυμεί ή δηλώνει χρονική αδυναμία να είναι μέλος της. Κάθε φίλος/η αντιστοιχεί σε μια Συνέλευση Βάσης (τοπική, σπουδάζουσας, κλαδική) και ενημερώνεται από αυτήν για όλες τις δημόσιες δραστηριότητες της «Αναμέτρησης». Κάθε Συνέλευση Βάσης διατηρεί μητρώο φίλων. Έχει τη δυνατότητα να αποφασίσει να καλέσει τους/τις φίλους/ες της να συμμετέχουν σε κάποια συνεδρίαση της με δικαίωμα λόγου, και έχει υποχρέωση μία φορά το χρόνο να κανονίζει μια συνέλευση όπου θα προσκαλεί όλους/ες τους/τις φίλους/ες της. Επίσης μπορεί να παροτρύνει οι φίλοι/ες της να δίνουν προαιρετική συνδρομή ή μη τακτική οικονομική ενίσχυση στο ταμείο της οργάνωσης.

2.10 Μέλη με έμμισθη σχέση με την Οργάνωση

Είναι δυνατή η ύπαρξη έμμισθων θέσεων εντός της οργάνωσης, που θα στελεχώνονται από μέλη της οργάνωσης. Τα κριτήρια επιλογής, το αντικείμενο εργασίας, καθώς και ο τρόπος απασχόλησης είναι ευθύνη του ΠΣ. Προβλέπεται το όριο 2 διαδοχικών θητειών, όπου η θητεία ορίζεται μεταξύ 2 συνδιασκέψεων.

Κεφάλαιο 3: Δομή και Λειτουργία οργάνωσης

3.1 Λήψη αποφάσεων και συλλογική δέσμευση

Η γενική λειτουργία και δράση της οργάνωσης βασίζεται στην προσπάθεια της σύνθεσης των διαφορετικών αποχρώσεων και απόψεων, ώστε να διασφαλίζεται η μέγιστη συμπερίληψη και η ενιαία δράση της οργάνωσης. Όταν οι αποφάσεις δεν είναι εφικτό να είναι συνθετικές, λαμβάνονται με πλειοψηφία 50%+1, εκτός εάν υπάρχει ειδική πρόβλεψη στις αρχές δημοκρατικής λειτουργίας.

Εκτός από τη δημοκρατική συζήτηση, η κοινή παρέμβαση της οργάνωσης διασφαλίζεται και από τη δέσμευση των μελών στις συλλογικές αποφάσεις. Με το δεδομένο ότι η οργάνωση συζητάει για την παρέμβαση στους κοινωνικούς χώρους, τα μέλη σε κάθε χώρο παρέμβασης οφείλουν να διασφαλίζουν συλλογικά την υλοποίηση της κοινής τους απόφασης, παρότι προφανώς θα υπάρχουν αποχρώσεις στις τοποθετήσεις τους, και με τη δεδομένη αλληλεπίδραση που έχει η εκάστοτε απόφαση με τον αντίστοιχο κοινωνικό χώρο ή πρωτοβουλία. Επιπλέον, τα μέλη μεριμνούν από κοινού για την εξωστρεφή έκφραση των θέσεων της οργάνωσης και συλλογικά η οργάνωση επιλέγει κατά περίπτωση τα κατάλληλα μέλη ή ομάδα για να εκπροσωπήσουν δημόσια τις αντίστοιχες απόψεις της.

Αναγνωρίζουμε ταυτόχρονα, όμως, ότι λόγω διαφορετικών προελεύσεων υπάρχουν κοινωνικοί χώροι και μετωπικές επιλογές όπου έχουμε διαφορετικές πρακτικές, συνδικαλιστικές εντάξεις κτλ. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα συζητάμε τις διαφορές με κουλτούρα ανοχής και σεβασμού στις διαφορετικές προελεύσεις και ταυτόχρονα δημοκρατικής σύνθεσης, επιδιώκοντας να κατακτώνται όλο και πιο κοινές πρακτικές και να βαθαίνει ο συνεκτικός σχεδιασμός και η ενιαία δράση.

3.2 Συνελεύσεις Βάσης

3.2.1 Κύτταρα της οργάνωσης - Συνελεύσεις Βάσης

Είναι τα κύτταρα της οργάνωσης και έχουν την ευθύνη για τη λειτουργία και την πολιτική δράση της. Οι Συνελεύσεις Βάσης (ΣΒ) συνδιαμορφώνουν τις αποφάσεις της

οργάνωσης. Επιπλέον εξειδικεύουν και παίρνουν όλες τις αναγκαίες αποφάσεις για τη δράση τους για το σύνολο των κεντρικών και τοπικών ζητημάτων στο χώρο αναφοράς τους, στον οποίο οργανώνουν και την παρέμβασή τους. Η ΣΒ με βάση το σχεδιασμό για την παρέμβαση στο χώρο ευθύνης της, και την ιεράρχηση που προκρίνει, κατανέμει αντίστοιχες χρεώσεις για όλα τα μέλη της. Οι χρεώσεις αυτές αλλάζουν με βάση τις εκάστοτε ιεραρχήσεις και τις κοινωνικές πρακτικές των μελών

Οι Συνελεύσεις Βάσης συστήνονται με κατεύθυνση ανά δήμο (ή διαμέρισμα) ή νομό ή άλλη γεωγραφική ενότητα. Αυτές ορίζονται ως Τοπικές Συνελεύσεις Βάσης. Οι ΣΒ που συστήνονται ανά σχολή/ίδρυμα, είναι οι ΣΒ της Σπουδάζουσας. Τέλος, οι ΣΒ που συστήνονται βάσει εργασιακού κλάδου, ορίζονται ως Κλαδικές. Διευκρινίζεται ότι οι κλαδικές συγκροτούνται στη βάση κλάδων και όχι σπουδών (πχ μελέτης - κατασκευής, βιομηχανίας, τηλεπικοινωνιών - πληροφορικής και όχι μηχανικών), και τα μέλη εντάσσονται σε αυτές αντίστοιχα στη βάση του χώρου εργασίας τους και όχι του πτυχίου.

Οι Συνελεύσεις Βάσης δημιουργούνται κατόπιν αιτήματος μελών στον αντίστοιχο χώρο και έγκρισης από το Πανελλαδικό Συμβούλιο και μέσω οργανωτικοπολιτικής στόχευσης και δουλειάς του ΠΣ. Κυρίαρχο όργανο κάθε ΣΒ είναι η ίδια η συνέλευση των μελών, η οποία συνέρχεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και προκρίνεται τουλάχιστον μία συνεδρίαση ανά μήνα. Όλα τα μέλη μπορούν να έχουν διπλή ένταξη (τοπική ή κλαδική), ωστόσο θα πρέπει να επιλέγουν ποια είναι η πρωταρχική τους ένταξη. Τα μέλη των Συνελεύσεων Σπουδάζουσας έχουν διπλή ένταξη και στην τοπική συνέλευση του τόπου διαμονής τους, ή σε κλαδική αν εργάζονται, εφόσον υπάρχει. Τα μέλη έχουν δικαίωμα εκλέγειν/εκλέγεσθαι στην πρωταρχική τους ένταξη, και εκεί συμμετέχουν στον ορισμό της σύγκλησης και απαρτίας της συνέλευσης. Στη δευτερεύουσα ένταξη έχουν δικαίωμα ψήφου σε ζητήματα που αφορούν το χώρο παρέμβασης αυτής της ΣΒ και όχι κεντρικά.

Ειδική μέριμνα πρέπει να υπάρχει για τη συμμετοχή στα κύτταρα της οργάνωσης και το Πανελλαδικό Συμβούλιο, των μελών που έχουν πιο δύσκολες καθημερινότητες και χρόνους, ή που οι ταυτότητές τους (έμφυλες, καταγωγή, εργασιακή κατάσταση,

οικογενειακή κατάσταση) θεωρούνται συχνά εμπόδιο για την άμεση συμμετοχή στην πολιτική ζωή. Το Πανελλαδικό Συμβούλιο θα αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες σε αυτή την κατεύθυνση και θα διατηρεί εικόνα για την συμπεριληπτικότητα των διαδικασιών.

3.2.2 Διεξαγωγή - Απαρτία

Η διεξαγωγή των Συνελεύσεων γίνεται με αυτοπρόσωπη και δια ζώσης παρουσία των μελών. Ενθαρρύνουμε και επιθυμούμε την φυσική, ενσώματη συμμετοχή, η οποία βοηθά την ώσμωση, τη συντροφικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Εφόσον ζητηθεί από ένα ή περισσότερα μέλη, με ευθύνη του Συντονιστικού θα πρέπει να δίνεται η δυνατότητα διαδικτυακής παρακολούθησης της διαδικασίας. Τα μέλη που συμμετέχουν διαδικτυακά έχουν το δικαίωμα να ακούσουν ολόκληρη τη συζήτηση και να τοποθετηθούν κανονικά.

Για δεσμευτικές αποφάσεις απαιτείται απαρτία 50%. Εάν η απαρτία δεν επιτευχθεί, ορίζεται εξ' αναβολής συνέλευση για το ίδιο ζήτημα, με απαρτία $\frac{1}{3}$.

Τα διαδικτυακά συμμετέχοντα μέλη δεν προσμετρώνται στην απαρτία και δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Όταν συντρέχουν σημαντικοί λόγοι μόνιμου χαρακτήρα, η ΣΒ μπορεί με απόφασή της να δώσει το δικαίωμα στο μέλος να παρακολουθεί ηλεκτρονικά τη διαδικασία προσμετρώντας το στην απαρτία και δίνοντάς του δικαίωμα ψήφου για όσο διάστημα χρειαστεί.

Σε περίπτωση κινδύνου για την υγεία των μελών στις δια ζώσης διαδικασίες (πχ. πανδημία), με απόφαση του Πανελλαδικού Συμβουλίου αυτές διεξάγονται εξ' ολοκλήρου ή μερικώς διαδικτυακά για όσο διάστημα χρειαστεί, με τα μέλη που συμμετέχουν διαδικτυακά να προσμετρώνται στην απαρτία και να έχουν δικαίωμα ψήφου.

3.2.3 Όριο μελών

Σε χώρους όπου δεν υπάρχει Συνέλευση Βάσης μπορεί να συσταθεί με 5 μέλη σε Αττική και Θεσσαλονίκη, και με 3 μέλη στις υπόλοιπες περιοχές. Το όριο των 5 μελών εφαρμόζεται και για τις κλαδικές, οι οποίες δύνανται να έχουν

πανελλαδικότητα. Κάθε συνέλευση προτείνεται να έχει ως μέγιστο όριο τα 30 μέλη, ώστε να διευκολύνεται η εύρυθμη λειτουργία της ΣΒ και η ισότιμη συμμετοχή όλων των μελών. Όταν η Συνέλευση υπερβεί το παραπάνω όριο, προτείνεται να διαχωρίζεται σε δύο νέες συνελεύσεις, με τον τρόπο που η ίδια κρίνει ως πιο αποτελεσματικό για τη συμμετοχή, λαμβάνοντας υπόψη γεωγραφικά ή κλαδικά κριτήρια, αντίστοιχα, αλλά όχι μόνο, και με βάση ιδιαιτερότητες, πολιτική συνάφεια κλπ, και με τη σύμφωνη γνώμη του Πανελλαδικού Συμβουλίου. Προϋπόθεση είναι η βιωσιμότητα και των 2 νέων Συνελεύσεων, και ο διαχωρισμός δεν προκρίνεται στις περιπτώσεις όπου εκτιμάται ότι η μία Συνέλευση Βάσης στη συνέχεια δεν θα μπορεί να λειτουργήσει.

3.2.4 Συντονιστικό Συνέλευσης Βάσης

Κάθε Συνέλευση Βάσης ορίζει ένα ολιγομελές συντονιστικό, ή έναν/μία συντονιστή/τρια, ανάλογα με το μέγεθος και τις ανάγκες της συνέλευσης. Ο τρόπος δημιουργίας του Συντονιστικού της Συνέλευσης Βάσης επαφίεται στην ίδια τη ΣΒ, είτε με εκλογές είτε με ορισμό από τη Συνέλευση. Σε κάθε περίπτωση προκρίνεται η σύνθεση. Η δυνατότητα ψηφοφορίας προκρίνεται στις περιπτώσεις πολλών υποψηφιοτήτων.

Το Συντονιστικό της Συνέλευσης Βάσης έχει ετήσια θητεία. Κάθε χρόνο, με το τέλος της θητείας του Συντονιστικού, γίνεται ετήσιος απολογισμός της δράσης και της συζήτησης της ΣΒ. Ο απολογισμός αυτός συντάσσεται με ευθύνη του απερχόμενου Συντονιστικού, το οποίο απολογίζεται επίσης τη δική του εργασία.

Το Συντονιστικό της ΣΒ οργανώνει τις συνελεύσεις και διασφαλίζει τον πολιτικό διάλογο, μεριμνά για την διερεύνηση των διαθεσιμοτήτων και την επικοινωνία μεταξύ των μελών για τη διεξαγωγή των συνελεύσεων με τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή.

Είναι υπεύθυνο για την τήρηση πρακτικών της Συνέλευσης Βάσης και της διάδοσής τους εντός της οργάνωσης μέσω της ηλεκτρονικής λίστας επικοινωνίας. Τα πρακτικά που αποστέλλονται οφείλουν να μεταφέρουν τις αποφάσεις της ΣΒ, τα βασικά σημεία πολιτικού διαλόγου, τα σημεία συμφωνίας και διαφωνίας και τις

διαφορετικές απόψεις, τους πολιτικούς προβληματισμούς που διατυπώνονται καθώς και τις πολιτικές πρακτικές που προτείνονται ή υιοθετούνται σε παρεμβάσεις θεματικού ή τοπικού χαρακτήρα. Με αυτόν τον τρόπο η τήρηση πρακτικών μπορεί να συμβάλλει στην ανατροφοδότηση του εσωτερικού διαλόγου της οργάνωσης, στην καλύτερη σύνδεση των οργανώσεων βάσεων μεταξύ τους και στην ενίσχυση της εσωτερικής δημοκρατικής λειτουργίας. Δεν επιτρέπεται η αποστολή πρακτικών με ονομαστικές αναφορές διεκπεραιωτικού χαρακτήρα και καταγραφή των όσων συζητούνται στις πολιτικές διαδικασίες των κυττάρων της οργάνωσης. Η πρακτική αυτή συχνά αποτελεί πηγή σημαντικών παρανοήσεων και διαστρεβλώσεων αναφορικά με τα διακυβεύματα που αναδεικνύονται ή τις απόψεις που υποστηρίζονται και οπωσδήποτε δε συμβάλλει στον εκδημοκρατισμό και στη διαφάνεια.

Επίσης, προκρίνεται η ύπαρξη γραπτών εισηγήσεων από το Συντονιστικό της Συνέλευσης Βάσης για παρέμβαση στο χώρο αναφοράς. Τέλος, έχει τη μέριμνα για τη συλλογή των οικονομικών συνδρομών και την τήρηση του ταμείου.

3.3 Θεματικές Ομάδες

Οι Θεματικές Ομάδες έχουν ως κύρια αρμοδιότητα να επεξεργάζονται συγκεκριμένα θέματα και να παράγουν τις πολιτικές θέσεις της οργάνωσης στο πεδίο που αναφέρονται. Εκδίδουν αντίστοιχα κείμενα και προτείνουν την οργάνωση δράσεων γύρω από την εκάστοτε θεματική. Μπορούν να εκδίδουν ανακοινώσεις με την υπογραφή τους, στα πλαίσια των ευρύτερων αποφάσεων της οργάνωσης. Οι Θεματικές Ομάδες δημιουργούνται κατόπιν αιτήματος ενδιαφερόμενων μελών και έγκρισης από το Πανελλαδικό Συμβούλιο ή μέσω οργανωτικοπολιτικής στόχευσης και δουλειάς του ΠΣ. Υπάρχει δυνατότητα συγκρότησης και τοπικών θεματικών ομάδων, στο γεωγραφικό χώρο αναφοράς μίας ή περισσότερων Συνελεύσεων Βάσης, και με αντίστοιχες αρμοδιότητες, σε συνεννόηση και αλληλοτροφοδότηση με την αντίστοιχη πανελλαδική Θεματική Ομάδα. Οι Θεματικές Ομάδες δεν είναι ξεχωριστή Συνέλευση Βάσης. Τα μέλη της οργάνωσης παροτρύνονται να συμμετέχουν σε τουλάχιστον μία θεματική ή να προτείνουν τη συγκρότηση άλλων.

3.4 Επιτροπή τοπικών/σπουδάζουσας/κλαδικών

Για τον καλύτερο συντονισμό των τοπικών Συνελεύσεων Βάσης, των Συνελεύσεων Βάσης σπουδάζουσας ή/και των κλαδικών Συνελεύσεων Βάσης προβλέπεται η εκλογή της αντίστοιχης Επιτροπής, όπως θα προκύψει από τη σύγκληση ολομελειακής διαδικασίας ή συνδιάσκεψης των μελών των αντίστοιχων Συνελεύσεων (τοπική συνδιάσκεψη, συνδιάσκεψη σπουδάζουσας, συνδιάσκεψη κλαδικών). Η θητεία των επιτροπών αυτών προβλέπεται μονοετής. Το μέγεθος της επιτροπής αποφασίζεται στην αντίστοιχη συνδιάσκεψη μετά από πρόταση της απερχόμενης επιτροπής. Στην επόμενη αντίστοιχη διαδικασία, γίνεται απολογισμός δράσης της αντίστοιχης ομάδας συνελεύσεων, ο οποίος συντάσσεται με ευθύνη της απερχόμενης επιτροπής και απολογίζει και τα δικά της πεπραγμένα. Η επιτροπή μπορεί να παράγει γραπτά κείμενα/εισηγήσεις για ζητήματα που άπτονται των αντίστοιχων Συνελεύσεων Βάσης. Τέλος, δύναται το όργανο ή μέλη αυτού να ανακληθούν λόγω της μη τακτικής παρουσίας/ συνεδριάσεων.

3.4.1 Επιτροπή τοπικών

Η επιτροπή τοπικών, αναφέρεται στο χωρικό διαχωρισμό των Συνελεύσεων Βάσης. Αναπτύσσεται σε επίπεδα περιφέρειας, νομού, πόλης ή γεωγραφικής ενότητας. Έχει την ευθύνη για το συντονισμό των Συνελεύσεων Βάσης μεταξύ τους, για την παρέμβασή τους στις γειτονιές, στα αυτοδιοικητικά σχήματα, τις δομές αλληλεγγύης, λαϊκές συνελεύσεις, και άλλες τοπικές πρωτοβουλίες/παρεμβάσεις. Συγκροτείται με εκπροσώπηση από τις συνελεύσεις, με μέτρο αναλογικότητας στη βάση του μεγέθους τους. Κάθε Συνέλευση Βάσης έχει τουλάχιστον 1 μέλος. Κάθε μέλος της Επιτροπής μπορεί να ανακληθεί από την Συνέλευση Βάσης προέλευσής του. Τέλος, πρέπει να υπάρχει μέριμνα ποσόστωσης φύλου (50% επί του εκλεγμένου οργάνου, με ενθάρρυνση για ισότιμη συμμετοχή στο ψηφοδέλτιο) από κάθε Συνέλευση Βάσης κατά τη συγκρότηση τη Επιτροπής Τοπικών.

3.4.2 Πανελλαδική Επιτροπή Σπουδάζουσας

Η Επιτροπή Σπουδάζουσας εκλέγεται κάθε χρόνο από την Συνδιάσκεψη της Σπουδάζουσας. Είναι επιφορτισμένη με τον πολιτικό ρόλο του συντονισμού των Συνελεύσεων Βάσης Σπουδάζουσας αναμεταξύ τους αλλά και με το ΠΣ. Ακόμη, έχει

την αρμοδιότητα της διασφάλισης και υλοποίησης των αποφάσεων των Συνδιασκέψεων της σπουδάζουσας και την εμβάθυνση της πολιτικής γραμμής για την παρέμβαση μας στο πανεπιστήμιο και το φοιτητικό κίνημα, στη βάση αυτών. Η Επιτροπή Σπουδάζουσας επιφορτίζεται με το εισηγητικό κείμενο της Συνδιάσκεψης Σπουδάζουσας και είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή της διαδικασίας. Ακόμη, η Επιτροπή Σπουδάζουσας μεριμνά για την ανάπτυξη της Σπουδάζουσας, σε πόλεις όπου δεν υπάρχει παρέμβαση, με τη συνδρομή των τοπικών ΣΒ, όποτε αυτό χρειάζεται.

Στην Επιτροπή Σπουδάζουσας, εκπροσωπείται η περιφέρεια σε ποσοστό τουλάχιστων %. Η Επιτροπή Σπουδάζουσας απαρτίζεται από τουλάχιστον 5 μέλη, και κατ' αντιστοιχία μελών. Εισηγείται την πρόταση της για το μέγεθος του επόμενου οργάνου στη Συνδιάσκεψη της Σπουδάζουσας και αυτό αποφασίζεται από το σώμα.

Για την εκλογή της Πανελλαδικής Επιτροπής, προβλέπεται ποσόστωση φύλου 50%, επί του εκλεγμένου οργάνου, με ενθάρρυνση για ισότιμη συμμετοχή στο ψηφοδέλτιο της Πανελλαδικής Επιτροπής Σπουδάζουσας.

Η Επιτροπή ορίζει δύο συντονιστές, αρμόδιους να συντονίζουν την Επιτροπή και τις διαδικασίες της και επιφορτίζονται με οργανωτικές αρμοδιότητες. Τα μέλη ΠΣ με χρέωση τη σπουδάζουσα έχουν επιβοηθητικό ρόλο ως προς την Επιτροπή Σπουδάζουσας και τις διαδικασίες της.

3.4.3 Ολομέλεια και Επιτροπή εργαζομένων

Η επιτροπή εργαζομένων είναι πανελλαδική, και αναδεικνύεται από πανελλαδική ολομέλεια εργαζομένων για την οποία ισχύουν τα εξής:

1. Η ολομέλεια εργαζομένων συνέρχεται κάθε 1.5-2 χρόνια
2. Η ολομέλεια συζητάει και αποφασίζει για το σχεδιασμό της οργάνωσης στην παρέμβασή της στις εργαζόμενες, και στις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Συζητάει επίσης τον απολογισμό δράσης της απερχόμενης επιτροπής εργαζομένων. Στην ολομέλεια συμμετέχουν όλα τα εργαζόμενα μέλη της οργάνωσης με τυπική ή υποκρυπτόμενη σχέση εργασίας. Συμμετέχουν και

- εργαζόμενοι φοιτητές, και οι άνεργοι. Δηλαδή δεν συμμετέχουν συνταξιούχοι, αυταπασχολούμενοι, και όσοι δεν δουλεύουν (φοιτητές, μαθητές κλπ).
3. Η επιτροπή εργαζομένων έχει την ευθύνη του συντονισμού της παρέμβασής μας, και την εκπόνηση αντίστοιχων επεξεργασιών. Προκύπτει με καθολική ψηφοφορία από όσους/ες/α συμμετέχουν στην ολομέλεια. Ο αριθμός των μελών της ορίζεται στην ολομέλεια.
 4. Δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για την επιτροπή εργαζομένων μέλη με 1η ένταξη σε τοπική ΣΒ, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη κλαδική ΣΒ
 5. Ισχύει ποσόστωση ανά κλαδική ΣΒ, δηλαδή εκλέγεται τουλάχιστον 1 μέλος από καθε ΣΒ, εφόσον υπάρχει υποψηφιότητα. Αν παραιτηθεί από το όργανο το μοναδικό μέλος που εκπροσωπεί κάποια κλαδική ΣΒ, αυτή αποφασίζει για την αντικατάσταση του.
 6. Εφαρμόζεται η γενική ποσόστωση φύλου που ισχύει για τα όργανα της Αναμέτρησης
 7. Η επιτροπή καταμερίζει αρμοδιότητες όχι μόνο για τις κλαδικές ΣΒ αλλά και στους κλάδους που παρεμβαίνουμε και δεν υπάρχουν κλαδικές ή στους κλάδους που έχουμε μέλη και θέλουμε να συγκροτήσουμε παρέμβαση.
 8. Για όσες κλαδικές ΣΒ δημιουργηθούν μέσα στη θητεία του επιτροπής, εάν δεν υπάρχει ήδη αντίστοιχο μέλος της επιτροπής, η ΣΒ ορίζει ένα άτομο να παρακολουθεί την επιτροπή, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

3.5 Πανελλαδικό Συμβούλιο

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο (ΠΣ) εκλέγεται από την Πανελλαδική Συνδιάσκεψη. Συντονίζει τις Συνελεύσεις, εκπροσωπεί την οργάνωση, εξασφαλίζει την ενιαία, πανελλαδική πολιτική έκφραση και δράση, μεριμνά για την ανάπτυξη του διαλόγου και τη διατήρηση του συντροφικού κλίματος εντός της συλλογικότητας, ανάμεσα στις Συνελεύσεις και τις Θεματικές Ομάδες. Αναλαμβάνει την προετοιμασία, τη σύνταξη των εισηγητικών κειμένων και την διοργάνωση των Πανελλαδικών Συνδιασκέψεων και είναι υπεύθυνο για την προώθηση και υλοποίηση των αποφάσεών τους. Το Πανελλαδικό Συμβούλιο συνεδριάζει κάθε 2 με 3 μήνες.

Εκδίδει εισηγήσεις προς τις Συνελεύσεις που εξειδικεύουν τις αποφάσεις της Συνδιάσκεψης, και φέρει την ευθύνη της ανατροφοδότησης, όπως αυτή προκύπτει

από τις συνεδριάσεις των Συνελεύσεων Βάσης. Τα μέλη του ΠΣ έχουν υποχρέωση να μεταφέρουν και τη συζήτηση από τη Συνέλευση Βάσης και τη Θεματική Ομάδα Εργασίας που συμμετέχουν/έχουν χρεωμένη. Από κάθε συνεδρίαση του ΠΣ κρατούνται αναλυτικά πρακτικά, τα οποία κοινοποιούνται σε όλα τα μέλη της Οργάνωσης μέσω της ενιαίας ηλεκτρονικής λίστας. Η πολιτική εισήγηση της γραμματείας προς το Πανελλαδικό Συμβούλιο, στέλνεται στις Συνελεύσεις Βάσης για διαβούλευση 2 εβδομάδες πριν τη διεξαγωγή του ΠΣ, εκτός από εξαιρετικά έκτακτη σύγκληση του ΠΣ. Οι ΣΒ ή μέλη μπορούν να στείλουν τροπολογίες και τοποθετήσεις στο ΠΣ και την οργάνωση συνολικά, μέσα από αυτή τη διαδικασία

Η απαρτία του ΠΣ είναι στα 50% +1 για τη συνεδρίαση και τις αποφάσεις. Κάθε μέλος του ΠΣ έχει τουλάχιστον μία χρέωση (τοπική, σπουδάζουσα, κλαδική, θεματική). Θα πρέπει να είναι συλλογική μέριμνα να υπάρχει διαμοιρασμός των εργασιών και των χρεώσεων, συνεπώς ένα μέλος του ΠΣ δε θα πρέπει να επιφορτίζεται με πολλές χρεώσεις. Ο διαμοιρασμός των χρεώσεων λαμβάνει χώρα κατά τις πρώτες συνόδους του ΠΣ. Κατά τις πρώτες συνόδους συγκροτεί επίσης Γραμματεία και γίνεται ανάληψη χρέωσης για την Ομάδα επικοινωνίας. Οι χρεώσεις είναι υποχρεωτικά εσωτερικά ανακοινώσιμες.

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο έχει την συνολική εικόνα της οργάνωσης, δηλαδή της οργανωτικής, πολιτικής και οικονομικής κατάστασης των Συνελεύσεων Βάσης και των Συντονιστικών τους και έχει την κύρια μέριμνα για την οργανωτική ανάπτυξη της και την ίδρυση νέων συνελεύσεων.

Πριν τη διεξαγωγή της Συνδιάσκεψης, το απερχόμενο ΠΣ συντάσσει τον απολογισμό της δράσης του, τόσο όσον αφορά στο εσωτερικό της οργάνωσης, όσο και σε σχέση με την εξωστρεφή παρουσία της Οργάνωσης. Τα μέλη του ΠΣ υπόκεινται σε έλεγχο και απολογισμό των πεπραγμένων τους στις Συνελεύσεις. Μετά τεσσάρων (4) διαδοχικών απουσιών από το ΠΣ τίθεται ζήτημα ανάκλησης.

Ο αριθμός των μελών του ΠΣ αποφασίζεται από τη Συνδιάσκεψη μετά από πρόταση του απερχόμενου κάθε φορά ΠΣ. Το ποσοστό σταυροδοσίας είναι $\frac{1}{3}$. Οι εκλογές για την ανάδειξη του ΠΣ πραγματοποιούνται με την ευθύνη εφορευτικής επιτροπής.

Δικαίωμα συμμετοχής στην εφορευτική επιτροπή έχουν όλα τα μέλη της οργάνωσης που δεν είναι υποψήφια για τον προς εκλογή ΠΣ. Ένα μέλος δεν μπορεί να κάνει πάνω από 3 συνεχόμενες θητείες στο ΠΣ.

Οι συνεδριάσεις του Πανελλαδικού Συμβουλίου είναι ανοιχτές προς παρακολούθηση από τα μέλη της «Αναμέτρησης», τα οποία ενημερώνονται έγκαιρα (εκτός έκτακτων συνθηκών) για την ημερομηνία, το χώρο διεξαγωγής και την ημερήσια διάταξη.

3.5.1 Τρόπος Εκλογής

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο εκλέγεται με κάλπη από την Πανελλαδική Συνδιάσκεψη. Στην εκλογή εφαρμόζεται ποσόστωση περιφέρειας ανά νομό, περιφέρεια ή υπάρχουσα γεωγραφική ενότητα: Δηλαδή οι συνελεύσεις ενός νομού που έχουν αθροιστικά 50%+1 του ειδικού μέτρου (ειδικό μέτρο: το πηλίκο της διαίρεσης του αριθμού των μελών της οργάνωσης με τον αριθμό των μελών του ΠΣ) διασφαλίζουν την εκλογή ενός τουλάχιστον μέλους στο ΠΣ, εφόσον υπάρχει υποψηφιότητα.

Ταυτόχρονα εφαρμόζεται ποσόστωση περιφέρειας (εκτός Αττικής) $\frac{1}{3}$. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται και ότι η σύνθεση του οργάνου αποτελείται τουλάχιστον κατά $\frac{1}{3}$ από κόσμο εκτός Αττικής. Περιφέρεια θεωρούνται και οι χώρες του εξωτερικού.

Εφαρμόζεται ποσόστωση φύλου 50% επί του εκλεγμένου οργάνου, με ενθάρρυνση για ισότιμη συμμετοχή στο ψηφοδέλτιο.

Εφαρμόζεται ποσόστωση ανανέωσης του ΠΣ: τα μέλη του ΠΣ πρέπει να είναι κατά το $\frac{1}{3}$ νέα μέλη, που δεν συμμετείχαν στο προηγούμενο ΠΣ. Τα μέλη που έχουν αλλάξει μεταξύ συνδιασκέψεων θεωρούνται “νέα” και όχι “παλιά” μέλη του οργάνου στην επόμενη συνδιάσκεψη.

Ζήτημα ανάκλησης μπορεί να τεθεί από την συνέλευση που ανήκει το μέλος για πολιτικούς ή οργανωτικούς λόγους, και να συζητηθεί στο ΠΣ για να παρθεί απόφαση σε συνεννόηση με τη Συνέλευση Βάσης.

Οι αντικαταστάσεις λόγω παραίτησης ή ανάκλησης γίνονται ως εξής: Στις

Συνελεύσεις Βάσης περιφέρειας που διασφάλισαν εκλογή στο όργανο με την ποσόστωση περιφερειακής οργάνωσης, η αντικατάσταση γίνεται από τους επόμενους υποψήφιους από την ίδια Συνέλευση. Εάν δεν υπάρχει, η τοπική Συνέλευση προτείνει για αναπληρωτή ένα μέλος της, εφόσον υπάρχει διαθεσιμότητα.

Οι υπόλοιπες αντικαταστάσεις γίνονται με βάση τη σειρά εκλογής και τηρούνται οι ποσοστώσεις εφόσον είναι εφικτό.

Τεχνική πρόβλεψη εφαρμογής ποσοστώσεων: Πρώτα εφαρμόζεται η ποσόστωση συνέλευσης περιφέρειας, στη συνέχεια η συνολική ποσόστωση περιφέρειας, στη συνέχεια η ποσόστωση φύλου και στο τέλος η ποσόστωση ανανέωσης.

Στην περίπτωση όπου στο όργανο δεν υπάρχει άτομο-ενεργό μέλος της Σπουδάζουσας, είτε λόγω χρονικοτήτων είτε λόγω μη εκλογής εξ αρχής στο όργανο, να ορίζεται εκ των υστέρων *ex officio* θέση, με δικαίωμα ψήφου και λόγου, για μέλος της Σπουδάζουσας. Η θέση θα καλύπτεται με απόφαση της Πανελλαδικής Επιτροπής Σπουδάζουσας.

3.5.2 Γραμματεία του Πανελλαδικού Συμβουλίου

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο ορίζει την Γραμματεία του στην πρώτη του συνεδρίαση αμέσως μετά την εκλογή του. Η Γραμματεία είναι ολιγομελής (περιττός αριθμός μελών) και αποτελείται από μέλη του ΠΣ, λιγότερα του 1/3 των συνολικών μελών του και με τουλάχιστον το $\frac{1}{3}$ των οποίων είναι από Συνελεύσεις Βάσης εκτός Αττικής. Η Γραμματεία είναι πολιτικό όργανο, επιφορτισμένη με την υλοποίηση των γενικών αποφάσεων της οργάνωσης και των ειδικών κατευθύνσεων του ΠΣ. Έχει ευθύνη εισήγησης στο ΠΣ και σύγκλησης του. Σε έκτακτες περιπτώσεις όταν δεν υπάρχει χρόνος για να συγκληθεί το ΠΣ, μπορεί να πάρει και πολιτικές αποφάσεις με έγκριση από την πλειοψηφία των μελών του. Τηρεί τη λίστα μελών της οργάνωσης, διαχειρίζεται την πανελλαδική ηλεκτρονική λίστα και τα υπόλοιπα κανάλια επικοινωνίας των μελών. Επιπλέον, έχει τη βασική ευθύνη για την οργάνωση τακτικών κύκλων συνελεύσεων σε πανελλαδικό επίπεδο καθώς και του προσυνδιασκειασικού διαλόγου.

Η σύνθεσή της ανανεώνεται κάθε 12 μήνες με κατεύθυνση ανανέωσης άνω του 50% των μελών. Οι 24 μήνες είναι το ανώτατο όριο θητείας στη γραμματεία για κάθε μέλος του ΠΣ. Σε περίπτωση που μέλος της γραμματείας θέλει να ανανεωθεί, αντικαθίσταται με άλλο μέλος του ΠΣ. Όπως και στα υπόλοιπα όργανα της Οργάνωσης, ισχύει η ποσόστωση φύλου 50%.

3.6 Όριο εκλογής μέλους στα όργανα

Κάθε μέλος μπορεί να είναι εκλεγμένο ταυτόχρονα σε έως 2 όργανα, που προκύπτουν από εκλογή από διαδικασία βάσης (Συντονιστικό ΣΒ, Επιτροπή, ΠΣ). Η οργάνωση προωθεί την ανάπτυξη της κουλτούρας της εναλλαγής σε όλα τα όργανα, κάτι το οποίο θα πρέπει να γίνει κτήμα όλων των μελών.

3.7 Τρόποι Επικοινωνίας

Δημιουργούνται ηλεκτρονική λίστα επικοινωνίας της οργάνωσης και ηλεκτρονικές λίστες ανά Συνέλευση Βάσης, με σκοπό την άμεση ενημέρωση και επικοινωνία των μελών. Στις ηλεκτρονικές λίστες αποστέλλονται πρακτικά από κάθε διαδικασία του Πανελλαδικού Συμβουλίου, πρακτικά των Συνελεύσεων Βάσης καθώς και των Θεματικών Ομάδων. Σε αυτές επαφίεται και η οριζόντια επικοινωνία μεταξύ των μελών, χωρίς όμως επ' ουδενί να αντικαθιστούν την πραγματική συζήτηση εντός των διαδικασιών. Μπορούν επίσης να αναπτυχθούν και εναλλακτικά κανάλια διαδικτυακής επικοινωνίας, ανάλογα με τις ανάγκες των μελών της εκάστοτε ΣΒ, Θεματικής και ΠΣ και τα ρεπερτόρια δράσης που θέλει η οργάνωση να αναπτύξει.

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο μεριμνά να μεταφέρονται σε όλα τα μέλη οι εσωτερικές συζητήσεις, μέσω εισηγητικών κειμένων ή/ και πρακτικών των συνεδριάσεων του.

Το ΠΣ φέρει την ευθύνη της διάδοσης των αποφάσεων και των συζητήσεων που προκύπτουν από τις συνεδριάσεις των Συνελεύσεων Βάσης, Θεματικών και των δευτεροβάθμιων οργάνων (Επιτροπών). Η ύπαρξη «χρεώσεων» από το ΠΣ διασφαλίζει και τη μεταφορά της συζήτησης από τις ανωτέρω διαδικασίες (Συνελεύσεις Βάσης, Θεματικές Ομάδες, Επιτροπές). Τέλος, προβλέπεται η ύπαρξη τόσο κλειστών διαδικασιών της οργάνωσης, μόνο για τα μέλη, όσο και ανοιχτών, με συμμετοχή και μη μελών της οργάνωσης.

3.8 Απόφαση επί θέσεων εκτός Συνδιάσκεψης

Για θεματικά ή άλλα ζητήματα επί των οποίων η Οργάνωση θέλει να αναπτύξει θέσεις, χωρίς ωστόσο να κληθεί να συνεδριάσει όλο το σώμα των μελών στη διαδικασία της Συνδιάσκεψης, προβλέπεται μία διαδικασία όσμωσης και συζήτησης. Το Πανελλαδικό Συμβούλιο ή η εκάστοτε αρμόδια Θεματική Ομάδα ύστερα από συζήτηση εισηγείται γραπτώς μία θέση/ανάλυση επί του θέματος. Εν συνεχεία, εάν η εισήγηση έρχεται από τη Θεματική Ομάδα, εγκρίνεται από το ΠΣ προς συνεδρίαση σε όλες τις Συνελεύσεις Βάσης. Μπορεί να υπάρχει αντιπαραθετική εισήγηση, η οποία και αυτή συζητιέται στις Συνελεύσεις Βάσης. Στις ΣΒ ύστερα από συζήτηση, κατατίθενται τροπολογίες επί της αρχικής εισήγησης. Το ΠΣ συνεδριάζει και ενσωματώνει τις τροπολογίες που διαφαίνεται ότι αποτελούν πλειοψηφική τοποθέτηση όπως προέκυψε από τις συνεδριάσεις των ΣΒ. Η θέση που προκύπτει από την ανωτέρω διαδικασία δύναται να αλλάξει σε επόμενη συνδιάσκεψη. Τέλος, σε περίπτωση όπου το $\frac{2}{3}$ των Συνελεύσεων Βάσης απορρίψουν την απόφαση του ΠΣ, αυτή δεν αποτελεί απόφαση της Οργάνωσης.

3.9 Λειτουργία φυσικών γραφείων

Η Οργάνωση έχει ως σκοπό να αποτελέσει το χώρο ανάπτυξης συλλογικών αναπαραστάσεων, συλλογικής κουλτούρας και συλλογικής ζωής. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί και με την ύπαρξη ενός κοινού χωρικά τόπου, είτε μέσα από τη συμμετοχή και συστέγαση σε υφιστάμενους κοινωνικούς χώρους και στέκια, είτε μέσα από το λειτουργία ενός χώρου όπου θα αποτελεί τον τόπο συνάντησης των μελών και το χώρο συνεδριάσεων όλων των διαδικασιών, όπως έχουν περιγραφεί ως άνω. Ένας χώρος που θα είναι σε ανοιχτή επικοινωνία και επαφή με την τοπική κοινωνία και τα τοπικά εγχειρήματα/ στέκια/ συλλογικότητες. Τέλος, θα αποτελεί και το χώρο υλοποίησης οργανωτικών εργασιών.

Αμέσως μετά τη συνδιάσκεψη προκρίνεται το άνοιγμα κεντρικών γραφείων στην Αθήνα, κατόπιν συζήτησης του ΠΣ για τα κριτήρια. Για περιφερειακά γραφεία, η απόφαση για το άνοιγμα τους είναι συλλογική απόφαση τοπικής οργάνωσης/ων και του/ων δευτεροβάθμιου/ων οργάνου/ων (Επιτροπών), αν υπάρχει/ουν. Η υλοποίηση

του ανοίγματος γραφείων στην περιφέρεια γίνεται σε συνεννόηση με το ΠΣ.

Κεφάλαιο 4: Οικονομικά

4.1 Οικονομικοί πόροι

Οι οικονομικοί πόροι της οργάνωσης είναι: Οι μηνιαίες συνδρομές των μελών, οι επιπλέον οικονομικές ενισχύσεις των μελών της και οι οικονομικές εξορμήσεις και δραστηριότητες της οργάνωσης. Η οργάνωση είναι αυτοχρηματοδοτούμενη, με τη δυνατότητα να δεχθεί και να προσφέρει ενίσχυση (κατόπιν απόφασης του ΠΣ) σε όμορες και φίλιες πολιτικές οργανώσεις που μοιράζονται τους σκοπούς της, εγχώρια και διεθνώς. Τα έσοδα της οργάνωσης προορίζονται για τη κάλυψη εξόδων για την ανάπτυξη των πολιτικών δραστηριοτήτων και δράσεων της οργάνωσης, δράσεων αλληλεγγύης και δράσεις συγκρότησης κινηματικών υποδομών.

Η οργάνωση λειτουργεί σε ένα πλαίσιο ριζοσπαστικής διαφάνειας σχετικά με τους πόρους της: τα οικονομικά στοιχεία της οργάνωσής και των συνελεύσεων είναι διαθέσιμα και καταγεγραμμένα, ώστε να επιτρέπεται η άμεση καθολική πρόσβαση και ενημέρωση.

4.2 Ευθύνη διαχείρισης οικονομικών πόρων και συλλογής συνδρομών

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο στο σύνολό του έχει την ευθύνη για τη διαχείριση των οικονομικών της οργάνωσης και οφείλει να παρουσιάζει απολογισμό εσόδων-εξόδων στα τέλη του ημερολογιακού έτους. Ορίζει ταμία ή ομάδα που σε συντονισμό με τους αντίστοιχους υπεύθυνους από τις Συνελεύσεις Βάσης μεριμνούν για τη φυσική ή ψηφιακή συλλογή των μηνιαίων συνδρομών

4.3 Ύψος συνδρομής

Το ύψος της μηνιαίας συνδρομής ορίζεται από το ΠΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές οικονομικές δυνατότητες των μελών.

4.4 Κοινές Υποδομές

Η οργάνωση αντιμετωπίζει τις υποδομές που δημιουργεί, αναπτύσσει ή συγκεντρώνει ως κοινές υποδομές. Διασφαλίζει τη συλλογική λειτουργία τους και την διατήρησή τους. Οι υποδομές αυτές (υλικές ή άυλες) διατηρούνται από την εκάστοτε συνέλευση είτε κεντρικά στους αντίστοιχους χώρους της οργάνωσης. Κάθε συνέλευση με απόφαση της, μπορεί να κάνει χρήση των πόρων της για την συγκρότηση υποδομών. Επιπλέον, για υποδομές που ξεπερνούν τους πόρους της, δύναται να αιτηθεί στο Πανελλαδικό Συμβούλιο συνδρομή για την κάλυψη συγκεκριμένου ποσού, εφόσον παρουσιάσει μία τεκμηρίωση της αναγκαιότητας της συγκεκριμένης υποδομής.

Κεφάλαιο 5: Πανελλαδικές συνδιασκέψεις

5.1 Περιεχόμενο και είδος συνδιασκέψεων

Το ανώτατο πολιτικό όργανο της «Αναμέτρησης» είναι η Συνδιάσκεψή της. Οποιαδήποτε μορφή πανελλαδικής διαδικασίας από τις παρακάτω μπορεί να συγκληθεί με απόφαση του Πανελλαδικού Οργάνου ή αίτημα του 25% των μελών της οργάνωσης. Οι Πανελλαδικές συνδιασκέψεις που προβλέπονται είναι οι εξής:

1. Τακτική: Συγκαλείται κάθε 24-36 μήνες, συζητά στρατηγικά και επί της συγκυρίας και ορίζει την εναλλαγή των μελών των οργάνων. Αποφασίζει τη γενική πολιτική κατεύθυνση της οργάνωσης που ισχύει μέχρι την επόμενη Συνδιάσκεψη και εκλέγει το Πανελλαδικό Συμβούλιο. Έχει τη δυνατότητα να αλλάξει τις αρχές λειτουργίας και τις πολιτικές θέσεις, ενώ μπορεί να συζητήσει και επί θεματικών κειμένων.
2. Θεματική: Περιεχόμενό της αποτελεί μια θεματική / στρατηγική επεξεργασία. Συγκαλείται και από την αντίστοιχη Θεματική Ομάδα σε συνεννόηση με το Πανελλαδικό Συμβούλιο (με ευθύνη για την εισήγηση).
3. Εκτακτη: Συγκαλείται για έκτακτες πολιτικές ανάγκες που προκύπτουν από τη συγκυρία.

5.2 Αποφάσεις

Με ευθύνη του Πανελλαδικού Συμβουλίου συγκροτείται η ομάδα συγγραφής κειμένου εισήγησης, και στη συνέχεια κατατίθεται κείμενο εισήγησης για κάθε θέμα. Στα θεματικά ζητήματα, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη Θεματική Ομάδα, λειτουργεί και ως ομάδα συγγραφής κειμένου. Κάθε μέλος της οργάνωσης μπορεί να καταθέσει γενικές παρατηρήσεις ή συγκεκριμένες τροπολογίες επί των κειμένων εισήγησης ή και εναλλακτικά/αντιπαραθετικά κείμενα ως προς τα κείμενα εισήγησης. Όλες οι παρατηρήσεις/τροπολογίες είναι έγκαιρα προσβάσιμες από όλα τα μέλη της συλλογικότητας με ευθύνη του Πανελλαδικού Συμβουλίου. Οι ομάδες συγγραφής των κειμένων εισήγησης συγκεντρώνουν τις παρατηρήσεις/τροπολογίες και προτείνουν κατά τη διαδικασία της Συνδιάσκεψης στο σώμα της τον τρόπο ενσωμάτωσής τους ή όχι στα κείμενα. Για όσες τροπολογίες προκύπτει διαφωνία στο σώμα, διενεργείται ψηφοφορία. Απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία για κάθε κείμενο εισήγησης και τροπολογίες, ώστε αυτά να εγκριθούν από το σώμα. Κάθε κείμενο εισήγησης ή τροπολογία ψηφίζεται με υπέρ/κατά/λευκό, εκτός εάν υπάρχουν αντιπαραθετικά κείμενα ή τροπολογίες για το ίδιο ζήτημα, οπότε ψηφίζονται αντιπαραθετικά.

5.3 Διαδικτυακή συμμετοχή

Εφόσον ζητηθεί από ένα ή περισσότερα μέλη, με ευθύνη του Πανελλαδικού Συμβουλίου θα πρέπει να δίνεται η δυνατότητα διαδικτυακής παρακολούθησης της πανελλαδικής διαδικασίας. Τα μέλη που συμμετέχουν διαδικτυακά έχουν το δικαίωμα να ακούσουν ολόκληρη τη συζήτηση και να τοποθετηθούν κανονικά.

Εάν μια Συνέλευση Βάσης έχει δώσει τη δυνατότητα διαδικτυακής παρακολούθησης σε κάποιο μέλος και αυτό εκλεγεί αντιπρόσωπος, η ΣΒ οφείλει να ενημερώσει το ΠΣ αμέσως μετά τη συνέλευση εκλογής αντιπροσώπων. Ακολούθως το ΠΣ έχει την ευθύνη προετοιμασίας της επιπρόσθετης ηλεκτρονικής ψηφοφορίας που θα χρειαστεί.

Σε περίπτωση κινδύνου για την υγεία των μελών στις δια ζώσης διαδικασίες (πχ. πανδημία), με απόφαση του ΠΣ η πανελλαδική διαδικασία διεξάγεται εξ' ολοκλήρου ή

μερικώς διαδικτυακά για όσο διάστημα χρειαστεί. Το ΠΣ έχει την ευθύνη της ηλεκτρονικής διεξαγωγής και των ψηφοφοριών.

5.4 Προσυνδιασκειασικός διάλογος

Ο προσυνδιασκειασικός διάλογος -κείμενα εισήγησης, συμβολής και τροπολογίες είναι ταυτόχρονα και δημόσιος και εσωτερικός. Κάθε μέλος που συμβάλλει είτε με κείμενο είτε με τροπολογία, έχει δικαίωμα να επιλέξει αν θα δημοσιευθεί ή όχι. Ο προσυνδιασκειασικός διάλογος έχει διάρκεια τουλάχιστον 2 μηνών, αλλά όταν συγκαλείται Έκτακτη Συνδιάσκεψη ή εάν έχει προηγηθεί προσυνδιασκειασικός διάλογος και έχει αναβληθεί για έκτακτους λόγους η Συνδιάσκεψη, μπορεί να πραγματοποιηθεί και άμεσα. Το Πανελλαδικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη διεξαγωγής του προσυνδιασκειασικού διαλόγου, της ισότιμης συζήτησης μεταξύ των μελών και πιθανών εναλλακτικών εισηγήσεων. Εκτός από κείμενα συγκυρίας, θέσεων και αρχών λειτουργίας, δύναται να κατατίθενται και κείμενα συμβολής από μέλη, ομάδες μελών ή θεματικές ομάδες.

5.5 Μέτρο

Η ιδρυτική Πανελλαδική Συνδιάσκεψη γίνεται με μέτρο 1:1. Σε επόμενες Συνδιασκέψεις το Πανελλαδικό Συμβούλιο αποφασίζει το μέτρο, δηλαδή τον αριθμό αντιπροσώπων ανά αριθμό μελών πριν την έναρξη του προσυνδιασκειασικού διαλόγου, πριν την έναρξη του προσυνδιασκειασικού διαλόγου, με κριτήριο το σώμα της Συνδιάσκεψης να μπορεί να συζητά και να βουλεύεται. Σε κάθε περίπτωση, όλα τα μέλη της «Αναμέτρησης» έχουν δικαίωμα παρακολούθησης και λόγου στη διαδικασία.

Κεφάλαιο 6: Επίλογος

Ο κανονισμός λειτουργίας δεν είναι εξαντλητικός και δεν μπορεί να προβλέψει κάθε ενδεχόμενο. Κάθε ζήτημα λειτουργίας για το οποίο δεν έχει γίνει πρόνοια ή αποδεικνύεται στην πράξη ότι επιδέχεται ερμηνειών, αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και απόφασης στις αντίστοιχες διαδικασίες της «Αναμέτρησης». Στο βαθμό που του αντιστοιχεί, οι Αρχές Δημοκρατικής Λειτουργίας επιδιώκουν να καθρεφτίσουν στη λειτουργία της «Αναμέτρησης» τις αρχές της κοινωνίας που

οραματιζόμαστε, μιας κοινωνίας χωρίς εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο, χωρίς αλόγιστη εκμετάλλευση της φύσης από τον άνθρωπο, χωρίς κάθε λογής καταπίεση, μιας κοινωνίας με πραγματική ισότητα, δικαιοσύνη και ελευθερία!